

## Persoonlijke advisering voor apothekers

Financieel en zakelijk altijd  
in topconditie!



## Nieuwsbrief

Den Haag, september 2009

Geachte relatie,

Hierbij ontvangt u de najaarseditie onze nieuwsbrief.

### Baxteren en aansprakelijkheid

Nu het baxteren steeds meer toeneemt vragen wij nogmaals uw aandacht voor het aansprakelijkheidsaspect hierbij.

De apotheker is verantwoordelijk voor de afgeleverde medicatie. Hij draagt daarvoor de farmacotherapeutische verantwoordelijkheid. Het baxterbedrijf dient ervoor zorg te dragen dat de juiste pillen in de juiste dosering in de juiste zakjes terecht komen en, indien zij ook aflevert aan de instelling, zorg te dragen voor een juiste aflevering.

Er zijn drie situaties te onderscheiden:

1. De apotheek heeft een eigen baxterapparaat en baxtert alleen voor eigen instellingen en patiënten.

De aansprakelijkheidsverzekering van zowel VVAA als ASR dekt ook deze activiteiten.

2. De apotheek maakt gebruik van een extern baxterbedrijf.

Het is verstandig alleen in zee te gaan met bedrijven die leveringsvoorwaarden hanteren. In deze voorwaarden dienen de aansprakelijkheden goed te zijn afgebakend. Als de apotheker alleen aansprakelijk kan worden gesteld voor haar eigen verantwoordelijkheden, zullen ook deze activiteiten in principe gedekt zijn.

3. De apotheker heeft een baxterbedrijf en bedient ook andere apotheken.

Goede leveringsvoorwaarden zijn noodzakelijk. Het baxterbedrijf dient een aansprakelijkheidsverzekering te hebben die ook de activiteiten van het baxteren ten behoeve van derden dekken. Ook bij een juiste verdeling van de verantwoordelijkheden is onzeker of de aansprakelijkheidsverzekering dekking geeft. Vaak wordt de hoedanigheid van de verzekerde in de polis omschreven als apotheek. Dit volstaat niet, de activiteiten zijn immers van andere aard en risico als die in een openbare apotheek. Voor een aantal baxterbedrijven zijn wij een oplossing aan het zoeken.

Student

In loondienst

Zelfstandige

Met pensioen

FEDAp B.V.  
Alexanderstraat 7  
Postbus 30460  
2500 GL Den Haag

Telefoon 070 - 375 45 00  
Fax 070 - 346 71 16  
E-mail info@fedap.nl  
Internet www.fedap.nl

FEDAp bv maakt deel uit van VVAA groep bv, waarbinnen zij volledig zelfstandig opereert. VVAA groep bv is toonaangevend op het terrein van financiële dienstverlening in de gezondheidszorg. VVAA helpt professionals en organisaties in de gezondheidszorg financieel en zakelijk altijd in topconditie te zijn.

## Wetswijzigingen 2010 voor DGA

Er zijn enkele wetswijzigingen te verwachten voor 2010 over de fiscale positie van de DGA. Het is nog niet zeker of deze plannen doorgaan, maar wij stellen u graag vast op de hoogte van deze plannen.

### Verseopeling TBS-regeling

De "terbeschikkingstellingregeling" (TBS-regeling) geldt voor vermogen dat niet als aandelenkapitaal aan de eigen B.V. ter beschikking wordt gesteld. Meestal gaat het daarbij om aan de B.V. geleend geld of verhuurd bedrijfspand. De twee belangrijkste verseopelingen zijn:

- Invoering van een tariefkorting vergelijkbaar met de MKB-winstvrijstelling van 10,5%. Daardoor zal het toptarief in de inkomstenbelasting voor de TBS-regeling in feite 46,54% zijn in plaats van 52%.
- Toepassing van de herinvesteringsreserve op TBS-vermogen.

### Pand verhuurd aan eigen B.V.

Gedurende het jaar 2010 kan een DGA het bedrijfspand dat deze verhuurt aan de eigen B.V. zonder overdrachtsbelasting en zonder fiscale afrekening over de meerwaarde verkopen aan die B.V.. De fiscale boekwaarde van het pand voor de TBS-regeling schuift dan door naar de B.V.. Het is een eenmalige faciliteit die alleen geldt voor het jaar 2010. In bepaalde gevallen kan dit voordelig zijn, vooral bij een hoge stille reserve in het pand.

De totale belastingdruk op B.V.-winsten (vennootschapsbelasting bij de B.V. plus aanmerkelijk belangheffing bij uitkering als dividend) is tegenwoordig 40% of ca 44%. Dit is lager dan het nieuwste TBS-tarief van maximaal 46,54%.

### Vervallen gebruikelijk loonregeling beneden € 5.000,--

Een DGA is verplicht tenminste één bepaald fiscaal salaris te genieten uit de eigen B.V. Dit 'gebruikelijk loon' is in principe gekoppeld aan de waarde van de verrichte arbeid. Deze verplichting gaat vervallen als de arbeid per jaar minder oplevert dan ca € 5.000,--. Dat kan bijvoorbeeld het geval zijn als de B.V. alleen nog in stand wordt gehouden voor beleggingen of pensioen. Deze maatregel is ingesteld ter besparing van administratieve lasten.

## Doorwerkbonus

Een ieder die in loondienst werkzaam is en die op 1 januari 2009 61 jaar is krijgt van de fiscus een bonus van 2.296 euro maximaal (5% van het inkomen), voor 62 jarigen € 3.215 maximaal (7%) en 63 jarigen € 4.592 maximaal (10%).

Dit is dus een extra korting naast de algemene heffingskorting en de arbeidskorting.

## Bedrijfs- of beleggingspand en aansprakelijkheid

Als eigenaar/bezitter van onroerend goed kunt op grond van wet- en regelgeving aansprakelijk worden gesteld voor schade aan derden. U kunt hierbij denken aan schade door een afgewaaid dakpan, een ondeugdelijke trapleuning of een openstaand luik. Deze aansprakelijkheid als eigenaar/bezitter van onroerend goed is voor uw privé-woonhuis normaal verzekerd onder uw particuliere aansprakelijkheidsverzekering. Mocht u daarnaast nog beschikken over ander (verhuurd) onroerend goed, dan is deze aansprakelijkheid uitdrukkelijk niet meeverzekerd met uitzondering van een recreatiewoning.

Wij komen af en toe de situatie tegen waarin een privé-persoon of een ondernemer een pand verhuurt aan derden of aan de eigen apotheek. Deze aansprakelijkheid is dus standaard niet meeverzekerd door uw particuliere aansprakelijkheidsverzekering.

Gezien de toenemende aansprakelijkheid op grond van juridische uitspraken adviseren wij u goed na te gaan of u beschikt over een separate aansprakelijkheidsverzekering die het risico als eigenaar/ exploitant van (verhuurd) onroerend goed afdekt. De premie voor deze verzekering is vaak beperkt, maar de financiële gevolgen kunnen groot zijn als er schade is en u niet verzekerd bent.

Voor vragen kunt u altijd even contact met ons opnemen voor een toelichting of een premieopgave.

## Huurderving

Op de meeste brandverzekeringen is tot 10% van het verzekerd bedrag huurderving meeverzekerd met een maximale uitkerings-termijn van één jaar.

Wij zien steeds meer ondernemers voor wie deze huurpenningen een behoorlijk deel van hun inkomstenbron vormen. Mogelijk is deze 10% dekking minder dan de jaarlijkse huuropbrengst. Indien u meer aan huurpenningen ontvangt dan de genoemde 10% van het verzekerd bedrag, dan is het verstandig om contact op te nemen met onze adviseurs om uw verzekering aan te passen.

## Achmea

Op onze website ([www.Fedap.nl](http://www.Fedap.nl)) kunt u de beoordeling van het aanbod van Achmea bekijken.

### Disclaimer.

De nieuwsbrief is alleen voor informatiedoeleinden en vertegenwoordigt geen financieel of ander advies, aanbod, reclame, uitnodiging of aanmoediging om effecten of andere financiële instrumenten te kopen of te verkopen of om enige andere transactie aan te gaan.

Beleggers dienen alle risico's zorgvuldig af te wegen voordat zij beleggen in effecten of financiële instrumenten en dienen (waar nodig) een onafhankelijk financieel adviseur te raadplegen evenals juridisch, boekhoudkundig, belastingtechnisch en ander advies in te winnen met betrekking tot eventuele beleggingen in de effecten.